

Bocconi



CONVEGNO OASI 2019

Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema sanitario Italiano

LE NUOVE FORME ORGANIZZATIVE DELLA MEDICINA GENERALE

Francesco Petracca
CERGAS, SDA Bocconi
29 novembre 2019



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

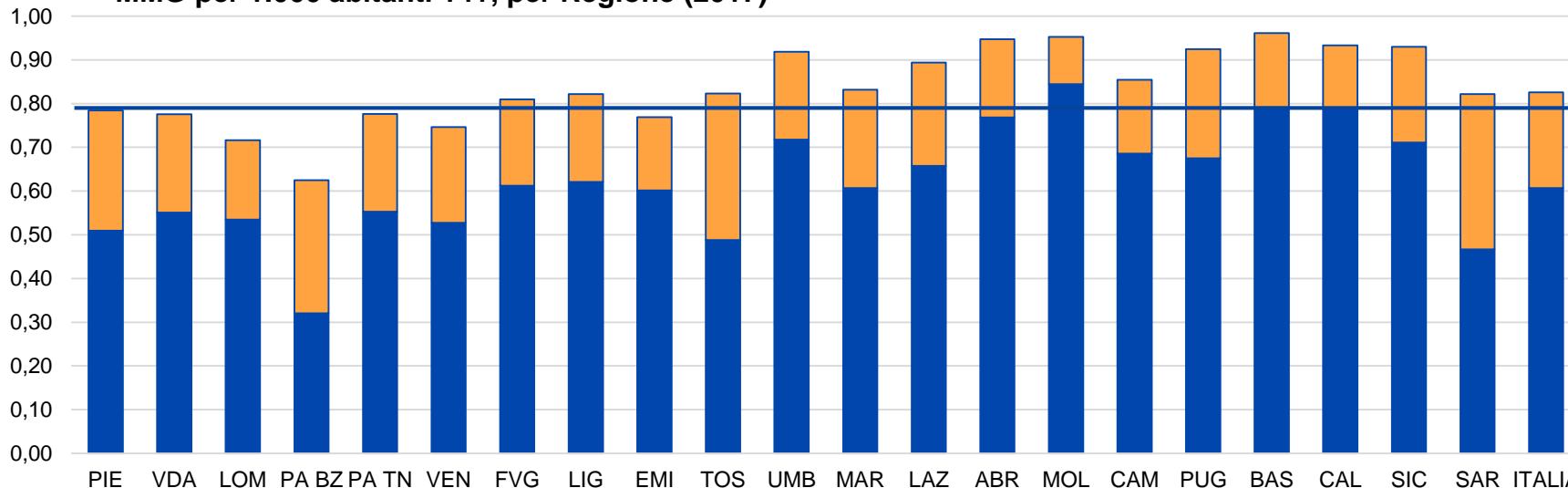
SDA Bocconi
School of Management

Premesse e obiettivi

La relazione tra regioni, aziende e MG è fisiologicamente in trasformazione per via di:

1. Le **scelte regionali** di trasformazione istituzionale e organizzativa delle aziende sanitarie
2. La **demografia professionale dei MMG**

MMG per 1.000 abitanti 14+, per Regione (2017)



Università Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

■ MMG con almeno 27 anni da laurea/1.000 ab

■ MMG con meno di 27 anni da laurea/1.000 ab

SDA Bocconi
School of Management

Fonte: elaborazione OASI su Annuario Statistico del SSN, 2017

Premesse e obiettivi

La relazione tra regioni, aziende e MG è fisiologicamente in trasformazione per via di:

1. Le **scelte regionali** di trasformazione istituzionale e organizzativa delle aziende sanitarie
2. I

Obiettivi di ricerca

- **Fotografare l'evoluzione della medicina generale**, individuando le spinte di cambiamento indotte sia dagli accordi nazionali che dagli accordi regionali (o da altri interventi normativi)
- **Approfondire le formule organizzative emergenti della MG** all'interno delle nuove configurazioni istituzionali e del territorio



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

■ MMG con almeno 27 anni da laurea/1.000 ab

■ MMG con meno di 27 anni da laurea/1.000 ab

SDA Bocconi
School of Management

Fonte: elaborazione OASI su Annuario Statistico del SSN, 2017

Il contesto nazionale

**Organizzazione
dell'attività dei MMG**

Associazioni

ACN 2000
FACOLTATIVE,
MONO PROFESSIONALI

Cooperative

PIC REGIONE LOMBARDIA 2017
CONDIZIONE PER PARTECIPARE AL MODELLO DI
PRESA IN CARICO

**Scambio tra
professionisti**

Equipages territoriali

ACN 2000
FACOLTATIVE,
PLURI PROFESSIONALI

AFT

ACN 2009
OBBLIGATORIE,
MONO PROFESSIONALI

**Erogazione integrata dei
servizi**

UTAP

ACN 2005
FACOLTATIVE,
PLURI PROFESSIONALI

UCCP

ACN 2009
OBBLIGATORIE,
PLURI PROFESSIONALI



Università
Bocconi

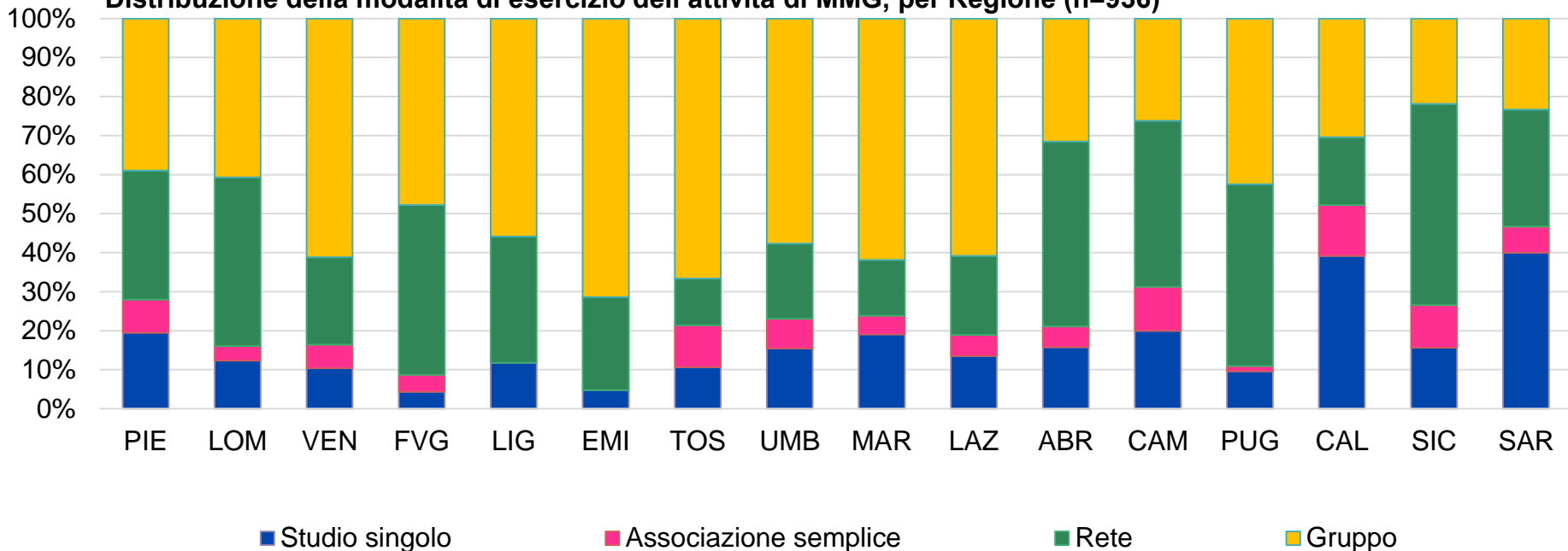
CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

Diffusione delle forme associative

Evidenze dalla survey

Distribuzione della modalità di esercizio dell'attività di MMG, per Regione (n=936)



Gli strumenti manageriali a livello regionale

La diffusione di alcune scelte organizzative fa fatica a diventare patrimonio collettivo. Nel caso delle AFT:

- Svariate regioni (**8**) non hanno deliberato in merito o sono in fase di stallo nel tentativo di implementarle
- **Solo 5 regioni** (PA Bolzano, Veneto, FVG, Liguria e Toscana) hanno pienamente attivato le AFT
- Altri contesti le hanno **declinate in modo soggettivo** (Emilia Romagna – NCP; Lazio – UCP; Umbria - presidi)

In generale, tra le regioni risulta maggiormente diffusa **la concentrazione fisica dei servizi** piuttosto che le forme di integrazione di natura professionale o funzionale



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

Considerazioni conclusive a partire dai casi (i)

MEDICI INSIEME VICENZA

2004

Medicina di Gruppo Integrata

8 MMG



INIZIATIVA MEDICA LOMBARDA

2011

Cooperativa

700+ MMG

- Le due regioni sono portatrici di interpretazioni profondamente differenti del ruolo della MG all'interno della filiera dei servizi: **internalizzazione vs esternalizzazione?**
- **La via per l'esternalizzazione è complessa** → Nel caso lombardo necessità di mitigare alcune posizioni e prevedere forme di partecipazione più ampie
- D'altra parte **l'internalizzazione è resa più sfidante dai processi di trasformazione istituzionale**, che portano le dimensioni del distretto ad aumentare (-12% nel numero di distretti tra 2013 e 2017) e cambiano le proporzioni della rete



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

Considerazioni conclusive a partire dai casi (ii)

- **Venti anni di investimenti sui temi manageriali applicati alla medicina generale:** dibattiti antichi e innovazioni recenti
- I riordini degli assetti istituzionali talvolta portano anche a mettere **in discussione i confini tra ospedale e territorio:** quali nuovi strumenti per il processo di internalizzazione? Come mantenere alta la coesione con il resto del sistema?
- Il vero terreno di gioco è rappresentato dalla **presa in carico della cronicità** (integrazione filiere produttive, dialogo con gli specialisti)
 - L'efficace organizzazione della MG e una **capillare diffusione di AFT/UCCP** risultano ancora più necessarie
 - **Necessità di un gestore capace e responsabilizzato sulla presa in carico**, in grado di orientare la rete dei servizi



Team di Ricerca



Elisabetta Barzan



Francesco Petracca



Valeria D. Tozzi



Angelica Zazzera

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
francesco.petracca@unibocconi.it

CERGAS Bocconi

Via Röntgen 1 | 20136 Milano – Italia |
Tel +39 02 5836.5257 | www.cergas.unibocconi.it



**Università
Bocconi**

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management