



COSA ACCADE NEL RESTO D'EUROPA?

Paola Sillitti

Directorate for Employment, Labour and Social Affairs

Presentazione del 4° Rapporto Osservatorio Long Term Care



Agenda

1

Carenza di personale LTC: un problema antico e ben noto

2

Attrarre e trattenere personale in era pre-pandemica

3

Misure di lotta alla carenza di personale durante la pandemia

4

Il punto a due anni dall'inizio della pandemia

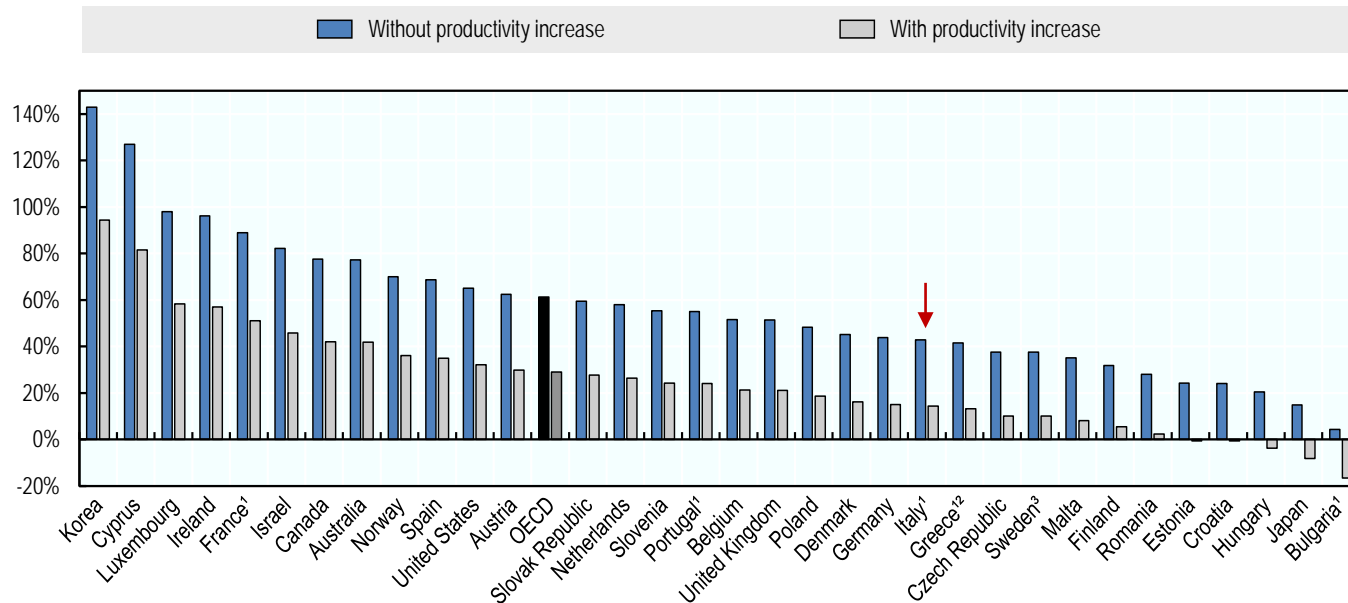


CARENZA DI PERSONALE LTC: UN PROBLEMA ANTICO E NOTO



Il problema di carenza del personale in LTC esiste da tempo

Aumento di forza lavoro necessario a mantenere invariato lo staff ratio in LTC tra il 2016 e il 2040



Notes: 1-Data were calculated based on ISCO 3 digit and NACE 2 digit. 2-Data must be interpreted with caution, as sample sizes are small. 3-The decrease in the Netherlands is partly due to a methodological break in 2012, but also reforms (see Box 2.1).
Source: EU-Labour Force Survey and OECD Health Statistics 2018, with the exception of the Quarterly Labour Force Survey for the United Kingdom and the Current Population Survey (ASEC-CPS) for the United States; Eurostat Database for population demographics.



Le condizioni lavorative in LTC sono scarse



I **salari** sono più bassi in LTC che nel settore ospedaliero



I **contratti part-time** sono due volte più frequenti in LTC che nella media OCSE del mercato del lavoro



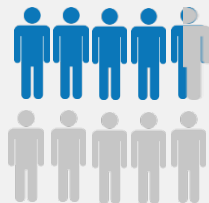
La **permanenza in un contratto di lavoro** è in media due anni più breve in LTC che nel resto del mercato



L'**immigrazione** gioca un ruolo importante in LTC in molti paesi OCSE



15% dei lavoratori in LTC riportano problemi di **salute** legati al lavoro
Quasi il 65% dei lavoratori in LTC sono esposti a **fattori di rischio fisico**



Più del 45% dei lavoratori sono esposti a fattori di **rischio per la salute mentale**



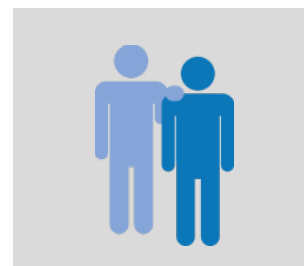
ATTRARRE E TRATTENERE PERSONALE LTC IN ERA PRE-PANDEMICA



Misure per attrarre e trattenere personale LTC prima della pandemia

Attrarre lavoratori dal bacino tradizionale

Estonia, Germania



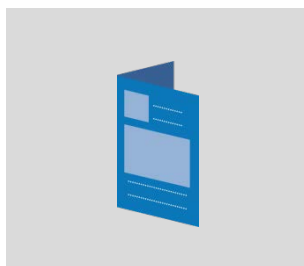
Attrarre lavoratori dal bacino non tradizionale

Germania, Norvegia, Regno Unito

Pre-2020

Migliorare l'attrattività del settore LTC

Belgio (Fiandre), Repubblica Ceca, Francia, Olanda, Portogallo, Regno Unito



Supporto economico e formazione per informal caregivers e disoccupati

Cipro, Giappone, Norvegia, Olanda, Ungheria



MISURE DI LOTTA ALLA CARENZA DI PERSONALE DURANTE LA PANDEMIA



La pandemia ha dimostrato le fragilità della forza lavoro in LTC

1

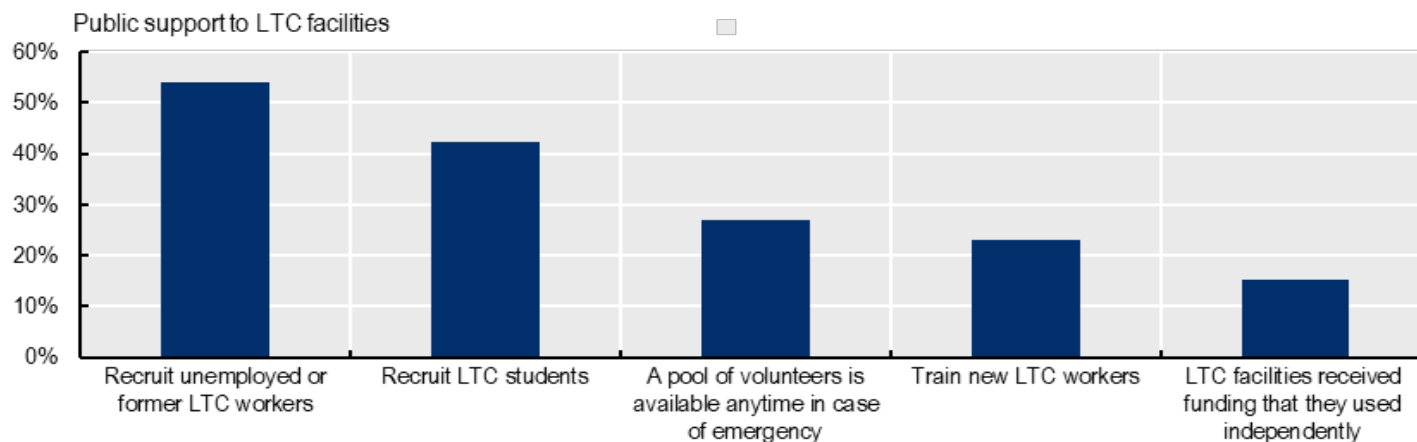
Lavoratori e lavoratrici in LTC nei paesi OCSE fronteggiano un rischio più alto di ammalarsi di COVID-19

2

Staff ratio più bassi sembrerebbero associati a tassi di infezione più elevati



Misure per fronteggiare le carenze di personale LTC durante la pandemia



Assunzione disoccupati o personale sanitario

Australia, Repubblica Ceca, Danimarca, Francia, Germania, Lituania, Norvegia, Olanda, Portogallo, Slovenia, Spagna

Assunzione di studenti

Australia, Repubblica Ceca, Danimarca, Francia, Lituania, Norvegia, Olanda, Portogallo, Slovenia, Spagna

Bacino di volontari per emergenze

Belgio, Canada, Estonia, Francia, Lussemburgo, Finlandia, Olanda

Finanziamenti a strutture LTC per finalità varie

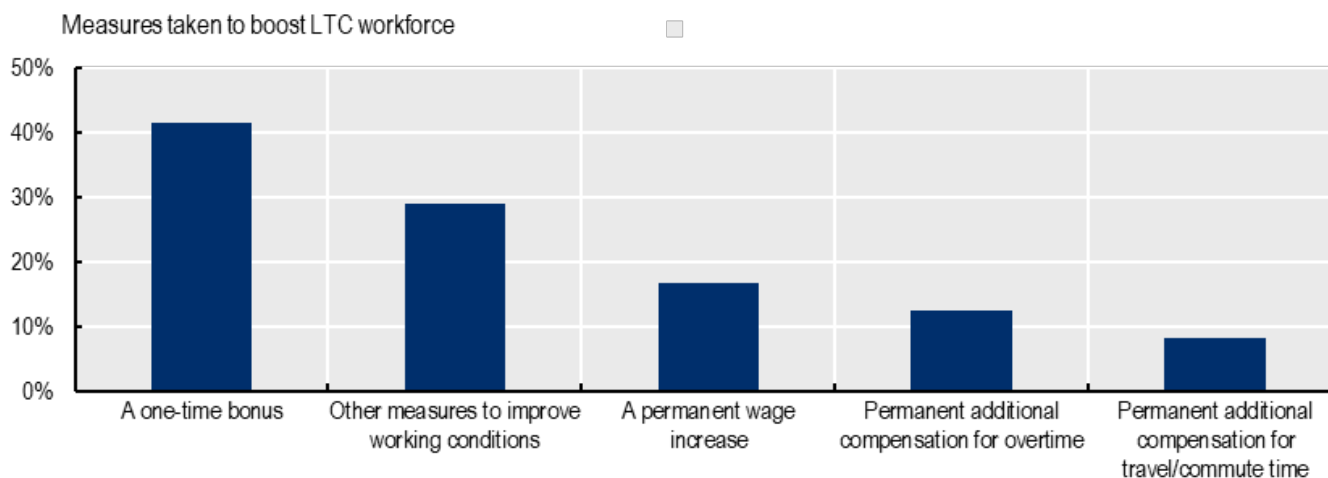
Polonia, Slovenia, Stati Uniti

Note: N=26.

Source: 2021 OECD Questionnaire on COVID-19 and LTC.



Misure per migliorare le condizioni lavorative in LTC durante la pandemia



Bonus (una tantum)

Canada, Francia, Germania, Giappone, Korea, Lettonia, Lituania, Olanda, Ungheria, Slovenia

Aumento stipendi (permanente)

Germania, Francia, Korea, Repubblica Ceca

Miglioramento condizioni lavorative (permanente)

Australia, Belgio, Canada, Irlanda, Olanda, Polonia, UK, US

Note: N=24.

Source: 2021 OECD Questionnaire on COVID-19 and LTC.



IL PUNTO A DUE ANNI DALL'INIZIO DELLA PANDEMIA



La carenza di personale è ancora un problema per il settore LTC



Nonostante gli sforzi, molti paesi sono ancora **lontani dalla risoluzione del problema**



Molte strutture sanitarie per anziani in Europa hanno riportato **nuove carenze di personale e aumenti di fenomeni di burn-out** nel personale.



È necessario uno **shift da politiche emergenziali a riforme strutturali** per migliorare le condizioni lavorative



Recenti pubblicazioni dell'OCSE in tema COVID-19

1. [Health at a Glance: Europe 2020](#)
2. [Health at a Glance 2021](#)
3. [Rising from the COVID 19 crisis: Policy responses in the long-term care sector](#)
4. [COVID-19 in long-term care: Impact, policy responses and challenges](#)
5. [Workforce and Safety in Long-Term Care during the COVID-19 pandemic](#)
6. [Testing for COVID-19: A way to lift confinement restrictions](#)
7. [Contribution of migrant doctors and nurses to tackling COVID-19 crisis in OECD countries](#)



Contatti



Email us

Paola.SILLITTI@oecd.org



Follow us on Twitter

[@OECD_social](https://twitter.com/OECD_social)



Visit our website

<https://www.oecd.org/els/health-systems/long-term-care.htm>